| N° | Long label | Short label | Description | Theme |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | PLAN PROSPECTIVA DE LA EMPRESA 2020 | PLAN PROSP |  |  |
| 2 | SENTIDO DE PERTENENCIA DEL PERSONAL DELA AREA | SENTIDO PE |  |  |
| 3 | INVERSION DE LA EMPRESA EN NUEVAS TECNOLOGIAS Y HERRAMIENTAS MODERNAS | NUEVAS TEC |  |  |
| 4 | PRESUPUESTO DE LA EMPRESA PARA INVESTIGACION Y DESARROLLO | PRES IYD |  |  |
| 5 | CAPACITACIÓN DE PERSONAL | CAP PER |  |  |
| 6 | MANEJO DE COMPRAS DE INSUMOS E INVENTARIOS | MAN COMP |  |  |
| 7 | CREACION DE PROGRAMAS DE MANTENIMIENTO | CREA PROG |  |  |
| 8 | TRANSFERENCIA DE TECNOLOGIA DE MANTENIMIENTO | TRANS TDM |  |  |
| 9 | ACTUALIZACION DE LA NORMATIVIDAD Y PROCEDIMIENTOS PARA LA EMPRESA | ACT NYP |  |  |
| 10 | EVALUACION DE DESEMPEÑO DEL PERSONAL DEMTO | EDM |  |  |
| 11 | INCENTIVOS PARA EL PERSONAL DE MANTENIMIENTO | INC PERSON |  |  |
| 12 | FLUJO DE INFORMACIÓN ENTRE LOS DIFERENTES NIVELES DE LA EMPRESA | FLUJ INFOR |  |  |

**TALLER DE ANALISIS ESTRUCTURAL DE LA EMPRESA SENA EN INNOVACION Y RECONVERSION**

Las siguientes son las variables críticas para innovar y reconvertir la empresa SENA, como instructor.

**MATRIZ DE IMPACTO DIRECTO**



La variable mas motriz es la numero 11 incentivos para el personal de mantenimiento y la variable mas dependiente es la numero 3 inversion de la empresa en nuevas tecnologias y herramientas modernas

**PLANO DE DESPLAZAMIENTOS**



En el cuadrante se encontraron variables tales como :

**Alta motricidad baja dependencia: (AB)**

* Flujo de información entre los diferentes niveles de la empresa
* Creacion de programas de mantenimiento

**Alta motricidad alta dependencia : (AA)**

* plan prospectiva de la empresa 2020
* manejo de compras de insumos e inventarios
* INCENTIVOS PARA EL PERSONAL DE MANTENIMIENTO

**Baja motricidad baja dependencia : (BB)**

* Evaluacion de desempeño del personal de mto
* Actualizacion de la normatividad y procedimientos para la empresa

**Baja motricidad alta dependencia: (BA)**

* Transferencia de tecnologia de mantenimiento
* Inversion de la empresa en nuevas tecnologias y herramientas modernas
* Presupuesto de la empresa para investigacion y desarrollo
* Sentido de pertenencia del personal del area
* Capacitación de personal

En el cuadrante hay alta dependencia y alta motricidad tengo o puedo realizar alguna accion de mejora.